

Tarikh: 9th and 10th Februari 2010 / Tempat : Swiss Garden Hotel, K. Lumpur

Tujuan

- Latihan ini akan menerangkan defenasi undang – undang dan hak –hak serta kewajipan pengusaha dan pekerja
- Memperjelaskan secara pratikal mengenai pindaan-pindaan kepada Akta Kerja 1955 termasuk Pindaan Akta Kerja 1998.
 - Memberi fahaman yang jelas berkaitan dengan implimentasi pindaan-pindaan baru.
 - Mencari jalan menyesuaikan pindaan tersebut dengan kerja harian yang lebih praktikal

Objektif

Di akhir program ini, para peserta akan dapat:

- Memahami tentang undang – undang Akta Kerja 1955 dan Pindaan Akta Kerja 1998 untuk dijelaskan hak individu di dalam organisasi.
- Bagaimana hak-hak dan kewajipan pengusaha dan pekerja bagi menyesuaikan pindaan tersebut dengan kerja harian.

Siapa Yang Patut Hadir

Pengurus Sumber Manusia dan Eksekutif ; semua majikan dan pekerja

Jangkamasa:
 2 hari

Yuran:
 RM 980.00 seorang
 10% diskaun jika mendaftar 2 atau lebih peserta dari syarikat yang sama)

Kandungan Kursus

Hari Pertama	Hari Kedua
1. Pendahuluan dan Definisi Pekerja, Gaji dan lain-lain 2. Kontrak Perkhidmatan <ul style="list-style-type: none"> Bila kontrak perkhidmatan wajib dibuat bertulisPerkara-perkara yang perlu ada dalam kontrak perkhidmatan Had-had ke atas kontrak perkhidmatan 3. Penamatan Kontrak Perkhidmatan / Disiplin, Salah laku dan Siasatan Dalamam 4. Penamatan kontrak cara biasa <ol style="list-style-type: none"> Penamatan kontrak di atas sebab-sebab khas Perlanggaran kontrak (Breach of Contract) <ol style="list-style-type: none"> Oleh majikan Oleh pekerja 5. Gaji <ul style="list-style-type: none"> Bayaran gaji Pendahuluan gaji Potongan gaji Sistem bayaran gaji Keutamaan bayaran gaji Tanggungjawab Prinsipal Kontraktor dan Sub-kontraktor membayar gaji 	6. Perlindungan Wanita <ul style="list-style-type: none"> Larangan bekerja malam Larangan bekerja bawah tanah 7. Perlindungan cuti dan elaun bersalin 8. Faedah-Faedah <ul style="list-style-type: none"> Cuti rehat mingguan Jam bekerja dan kerja lebih masa Cuti am bergaji, cuti tahunan bergaji, cuti sakit bergaji 9. Kadar Gaji Biasa (Ordinary Rate of Pay) Seksyen 601 <ul style="list-style-type: none"> Bayaran-bayaran Cuti rehat mingguan Cuti am Kerja lebih masa pada Hari kerja biasa Cuti mingguan Cuti am Faedah Penamatan Pekerja 10. Penggajian Pekerja-Pekerja Asing 11. Aduan dan Siasatan – Mahkamah Buruh 12. Kuasa-Kuasa Ketua Pengarah Tenaga Kerja, Pendakwaan dan Penalti 13. Kuasa-Kuasa Tambahan Ketua Pengarah Termasuk Perlindungan kepada Mereka yang Bergaji sehingga RM50000 sebulan

Trainer’s Profile : : HAJI ARIP BIN MOHD

Tuan Haji Arip mendapat pendidikan awal dari Kolej Islam, Klang dan melanjutkan pelajaran dalam bidang Pengurusan Sumber Manusia di Northern Territory University, Darwin, Australia. Kepakaran dalam bidang Undang-undang Buruh dan Perhubungan Perusahaan dan perkara-perkara yang berkaitan denganya, sebagai Pegawai Penguatkuasa dan Pegawai Pendakwa Jabatan Tenaga Kerja, Pengendalian Disiplin Pekerja Dan Siasatan Domestik. Dasar-dasar Perburuhan Negara, Strategi Mengatasi Isu-isu dan masalah-masalah Perburuhan. Beliau memulakan kerjaya sebagai seorang guru dan selepas itu sebagai seorang Pegawai di Perbadanan Kemajuan Negeri Selangor. Mulai tahun 1977, memulakan tugas baru sebagai Pegawai Buruh di Jabatan Buruh Pelabuhan Klang dan seterusnya sebagai Pegawai Kanan Buruh Negeri Melaka, Penolong Pengarah Buruh Temerloh, Pengarah Buruh Negeri Sembilan dan sebagai Pengarah Bahagian Perundangan dan Penguatkuasaan di ibupejabat Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia di Putrajaya dan juga merupakan Mantan Pengarah Tenaga Kerja Negeri Selangor. Berpengalaman luas selama 30 tahun dalam bidang Perburuhan dan Perhubungan Perusahaan serta sebagai Pegawai Pendakwa Jabatan Tenaga Kerja. Pernah menghadiri beberapa seminar di Negara-Negara ASEAN seperti 'Regional Training Program For Labour Attaches Protecting Migrant Workers : Strengthening Collaboration in Asia, di Chiang Mai, Thailand. Pernah mengikuti Kursus dan Attachment di bawah program BMITA – JPA) British- Malaysia Industries and Trade Association) di Rothman of Pallmall, Malaysia-UK, pada Julai1998 - Januari 1999. Mewakili Kementerian Sumber Manusia dalam Persidangan Antarabangsa ASEAN GT di Singapura pada Jun 1999. Menghadiri Persidangan Perwakilan Kerajaan Malaysia dengan Kerajaan Filipina mengenai Kerjasama Dua Hala di Manila, Filipina pada 2004. Menghadiri dan mewakili Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia dan Kementerian Sumber Manusia dalam menyediakan draf MOU mengenai Penggajian Pembantu Rumah Indonesia di Yogyakarta, Indonesia pada Februari 2006. Menjadi trainer bagi Pegawa-Pegawai Jabatan, Penceramah dan Pengajar Kursus Undang-Undang Perburuhan kepada Kesatuan Sekerja, Kesatuan Majikan, Agensi Kerajaan dan swasta serta Badan-Badan Bukan Kerajaan (NGO) di seluruh Negara. Beliau juga adalah diakui sebagai “ Certified Trainer” oleh Pembangunan Sumber Manusia Berhad (HRDF). Tuah Hj. Arip masih menjadi pensyarah separuh Masa di Universiti Malaya, Institut Latihan Kehakiman dan Perundangan Negara (ILKAP), Jabatan Perdana Menteri dan pelbagai institusi latihan sehingga sekarang. Pernah dilantik sebagai Jawatankuasa Penyemak Pindaan Undan-Undang Buruh Malaysia bagi Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia.